

2024 포천교육지원청 학교폭력대책심의위원회 위원 모집공고

경기도포천교육지원청

공고번호: 포천교육지원청 2024-1호

「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」 제13조 및 제14조에 의거 포천교육지원청 학교폭력대책심의위원회(이하 심의위원회) 위원 공개 모집을 아래와 같이 공고합니다.

2024. 1. 4.

경기도포천교육지원청 교육장

1 근거

- 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」
- 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률 시행령」

2 목적

- 학교폭력대책심의위원회(‘이하 심의위원회’)구성에 대한 원칙을 수립하여 심의위원회의 공정성과 신뢰도 향상
- 학교폭력에 대하여 전문성을 갖춘 위원을 위촉하여 심의위원회의 안정적인 운영 도모

3 추진 방침

- 심의건수(예상)와 사안유형, 학교급 등을 고려하여 50명 이내 위원으로 구성
- 공모를 통한 선발 및 관내 학교 및 유관기관 등의 추천을 받아 위촉
- 위원의 자격과 특성에 맞는 소위원회 구성으로 전문성과 신뢰성 확보
- 전문적 판단이 필요한 사안 심의를 위해 전문소위원회 별도 구성
- 심의위원회 운영의 공정성·효율성 제고를 위한 위원 해촉 기준 강화

4 추진 계획

□ 심의위원회(소위원회) 위원 구성

- 구성 기간 : 2024. 1. 15.(월) ~ 2024. 2. 29.(목)
- 운영 기간(임기) : 2024. 3. 1.(금) ~ 2026. 2. 28.(토) (2년)
- 구성 인원 : 50명 이내

교육전문직		교원		학부모*			경찰	법조인	전문가	합계
국(과)장	장학사	전·현직	초	중	고	포천	성폭력,특수(장애) 청소년,다문화 등			
		초등					중등			
1명		12명 내외		18명 내외			6명 내외	5명 내외	7명 내외	50명 이내

※ 위원 선발 시 위촉되지 않은 위원은 인력풀로 구성하여 위원 결위 시 교육장이 위촉할 수 있음.

● 소위원회 구성 계획

소위원회	구성 위원	학부모 위원	비고
제1 ~ 5소위원회	각 8명 내외	전체 위원의 3분의 1 이상 (각 소위원회의 3분의 1 이상) ※ 전체 위원의 35% 이내로 제한함	※사안 발생 현황에 따라 소위원회 구성 변경 가능
6소위원회(전문)			
합계	50명 이내	전체 위원의 3분의 1 이상	위원장 포함

● 소위원회 운영 방안

구분	1소위원회	2소위원회	3소위원회	4소위원회	5소위원회	6소위원회	합계
교원	2	2	2	2	2	2	12
법조인	1	1	1	1	1	1	6
전문가	1	1	1	1	1	1	6
학부모위원	3	3	3	3	3	3	18
*경찰위원	1	1	1	1	1	1	6
계	8	8	8	8	8	8	48

* 경찰위원: 학교전담경찰관(SPO)를 반드시 각 소위원회의 위원으로 위촉
 * 신청인원 및 학부모 위원 역량에 따라 5소위원회 운영
 * 각 소위원회 위원은 다른 소위원회 위원을 겸임할 수 있음

□ 심의위원 자격별 구성 방법

구분	내용
시·군·구 및 교육지원청	해당 시·군·구의 청소년 보호 업무담당국장 또는 과장 학교지원(교육)국장, 생활인성교육(중등교육지원, 교육)과장 전·현직 교육전문직원
학부모	(학교장 추천) · 교육지원청 관할 구역 내 학교에 소속된 학생의 학부모 · 학교운영위원회, 학부모회 등 학교의 교육활동에 참여한 경험이 있는 학부모 ※ 학교폭력대책심의(자치)위원회 위원 및 전담기구 구성원 등 학교폭력 관련 경력이 풍부하여 (자녀)소속 학교장의 추천을 받은 사람
교원	(학교장 추천) · 학교폭력 또는 학생생활지도 업무 담당 경력이 2년 이상인 전·현직 교원으로 학교장의 추천을 받은 사람 > 추천 시 소속 학교의 교육과정 운영 지장 고려할 것 > 퇴직교원의 경우, 학교장 추천서 제외
법조인 및 전문가	(개별신청 및 유관기관의 추천) · (법조인·의료인) 관련 자격을 갖춘자로 학교폭력사안에 대한 전문성 및 책임감을 갖춘 사람으로 개별신청 또는 유관기관의 추천을 받아 위촉 * 변호사는 변호사법에 따라 관할 심의위원회 학교폭력 사건 수임 불가. · (전문가) 청소년 관련 연구기관, 청소년 선도 및 보호단체 또는 이에 상당하는 기관에서 재직(활동)하고 있거나 재직하였던 사람으로서 학교폭력 문제에 대 하여 전문적 지식과 경험이 풍부한 사람 · (전문가) 성, 의료, 다문화, 장애 학생 사안을 다룰 수 있는 유관기관 담당자 · 그 밖에 학교폭력예방 및 청소년 보호에 대한 지식과 경험이 풍부한 사람
경찰	(소속기관장 추천) · 포천 관내 경찰서 소속 경찰공무원으로 경찰서장의 추천을 받은 사람
결격 사유 / 자격 상실	· (학부모) 자녀가 관내 학교에 재학하지 않는 경우 · (변호사) 소속된 소위원회 및 교육지원청 내 다른 소위원회의 사건 수임 시 · 위원 선정 시 제출한 자료가 허위인 경우 · 타당한 사유 없이 3회 이상 심의위원회에 참석하지 않은 경우 · 심의위원회 회의와 관련하여 물의 및 민원을 야기한 경우 · 기타 위원의 자격 상실에 대하여는 심의위원회에서 결정 · 「국가공무원법」 제33조 각호의 1에 해당하는 자: 위촉 불가, 해촉 및 해면

(공통사항)

- ※ 위원 임기는 2년(2024. 3. 1. ~ 2026. 2. 28.)이며, 심의위원회 위원의 사임 등으로 새로 위촉되는 위원의 임기는 **전임위원 임기의 남은 기간**으로 함
- ※ 심의위원회 위원은 한 차례만 연임할 수 있음. 다만, 심의위원회 구성 시 모집인원이 미달하는 경우에는 적용하지 않을 수 있음
- ※ 심의위원 선정 인원은 구분별 지원자 현황에 따라 조정이 가능함
- ※ 추천인원을 대상으로 별도의 선정심사위원회를 거쳐 교육장이 심의위원회 위원으로 임명 또는 위촉함

□ 심의위원 선정 및 심사 방법

● 선정 방법

구분	인원	선정방법
교원	12명	· (학교장 추천)서류심사
학부모	18명	· (학교장 추천)1차 서류심사, 2차 면접심사
경찰	6명	· 경찰서장 추천
법조인/전문가	12명 내외	· (개별신청 및 유관기관의 신청)서류심사

※ 위원 선발 시 위촉되지 않은 위원은 인력풀로 구성하여 위원 궐위 시 교육장이 위촉할 수 있음

● 심사 방법

평가 기준		배점				비고
		학부모	교원	법조인	전문가	
서류 심사	관련 경력 또는 자격	30	50	50	60	
	자기소개서	30	50	50	40	
면접 심사		40	-	-	-	
계		100%	100%	100%	100%	

- 심의위원은 별도의 선정심사위원회를 거쳐 교육장이 임명 또는 위촉
- 서류전형을 통해서 모집 인원의 1.5배수 선발 후 면접심사(학부모 위원)
- 법조/전문가 위원의 경우 관련기관의 추천을 받은 경우 우대할 수 있음
- 모집인원보다 지원자가 적을 경우 면접심사를 하지 않고 적부심사만 할 수 있음
- 그 밖의 사항은 선정심사위원회에서 정함

5 추진 일정

내용	일정	비고
구성 계획 수립	2024. 1. 2.(화)	교육지원청
모집 공고	2024. 1. 4.(목) ~ 1. 19.(금)	관내학교 및 유관기관 공문 발송 교육지원청 홈페이지 탑재
서류 접수	2024. 1. 15.(월)~ 1. 19.(금)	교육지원청 학교생활지원센터
추가 접수	2024. 1. 22.(월)~ 1. 26.(금)	인원 미달 시
서류 심사	2024. 1. 31.(수)	선정심사위원회
면접 대상자 안내	2024. 2. 2.(금)	선정심사위원회
면접 심사(학부모 위원)	2024. 2. 7.(수)	선정심사위원회
위원 선정 결과 안내	2024. 2. 14.(수)	유관기관 및 개별 안내
(신규)심의위원 연수	2024. 2. 20.(화)	교육지원청
심의위원 소위원장 연수	2024. 2. 27.(화) 예정	도교육청

※ 세부 일정은 교육지원청 사정에 따라 변경될 수 있음

6 기대효과

- 법률·청소년 전문가 등 전문가 위원 확대를 통한 심의위원회의 전문성 확보
- 위원회 구성의 공정성 확보를 통한 심의위원회 사안처리의 신뢰도 제고
- 전문성을 갖춘 소위원회 구성·운영을 통한 심의위원회 공정성 확보

● 신청 시 제출 서류

구분	제출서류
교원, 교육전문직원, 경찰	1. 지원신청서(서식1-1) 2. 자기소개서(서식2), 3. 개인정보 수집·이용동의서(서식3) (* 퇴직교원, 경찰의 경우 경력증명서 포함)
판사, 검사, 변호사, 전문가	1. 지원신청서(서식1-2) 2. 자기소개서(서식2), 3. 개인정보 수집·이용동의서(서식3) 4. 자격 및 경력에 대한 증빙 서류(관련 자격증, 재직증명서, 경력증명서 등)
학부모	(추천) 1. 지원신청서(서식1-1) 2. 자기소개서(서식2) 3. 개인정보 수집·이용동의서(서식3) 4. 경력 증빙서류 5. 자녀의 재학증명서, 가족관계증명서

● 기타 고려 사항

- 서류 미비 혹은 기재사항이 사실과 다르면 심사 대상에서 제외할 수 있음
- 접수된 서류는 일절 반환하지 않음
- 기타 공고되지 않은 사항은 선정심사위원회의 결정에 따름
- 1차 심사 결과 및 2차 면접 장소, 일정 등은 접수자에게 개별 통지

● 제출기한 및 방법

- 제출기한: 2024. 1. 19.(금) 18시까지
- 제출방법: 교원, 학부모, 경찰- 업무관리시스템
그 외 신청자: 이메일(moonfe3c@korea.kr)제출 및 인편제출

<서식1-1> 지원 신청서

(학부모/현직교원/교육전문직원/경찰)

기존위원 신규위원

2024 포천교육지원청 학교폭력대책심의위원회 지원 신청서

성명				연 락 처	직장	
생년월일(성별)		19 년 월 일 (남/여)			휴대폰	
소 속	교원	소속기관 : 직 위 :			E-mail	
	학부모 (자녀정보)	소속학교 : 학 년 :				
주소						
지원 대상 (중복 가능)		<input type="checkbox"/> 교원 <input type="checkbox"/> 교육전문직원 <input type="checkbox"/> 경찰 <input type="checkbox"/> 학부모				
활동 가능일 (중복 가능)		<input type="checkbox"/> 월 <input type="checkbox"/> 화 <input type="checkbox"/> 수 <input type="checkbox"/> 목 <input type="checkbox"/> 금 <input type="checkbox"/> 토				
소 개 사 항	1. 주요 활동 경력 (전문 영역, 교육경력, 지원단, 외부활동, 자격 및 연수실적 등)					
	예시) - ○○학교 학교폭력대책자치위원회 위원 (2018.~2019.) - ○○학교 학생생활부장 (2018.~2019.) - ○○학교 학교폭력 전담기구 구성원(2020.~2021.) - ○○교육지원청 교육전문직 (2018.~2019.) - ○○교육지원청 학교폭력대책심의위원회 위원 (2020.~2021.) - 상담교사 1급 정교사 자격 취득(****년도)					
	2. 심의위원 지원 사유					
학교장(기관장) 추천서						
위 _____ 를(을) 2024 포천교육지원청 학교폭력대책심의위원회 위원으로 추천함 2024. 1. . ○○○ 학교장 (유관기관의 장 또는 부서장)						

<서식1-2> 지원 신청서

(퇴직교원/변호사/전문가)

기존위원 신규위원

2024 포천교육지원청 학교폭력대책심의위원회 지원 신청서

성명		연 락 처	직장	
생년월일(성별)	19 년 월 일 (남/여)		휴대폰	
소속	소속기관 : 직 위 :		E-mail	
주소				
지원 대상 (중복 가능)	<input type="checkbox"/> 퇴직교원 <input type="checkbox"/> 판사·검사·변호사 <input type="checkbox"/> 전문가(성, 인권, 상담, 의사 등)			
활동 가능일 (중복 가능)	<input type="checkbox"/> 월 <input type="checkbox"/> 화 <input type="checkbox"/> 수 <input type="checkbox"/> 목 <input type="checkbox"/> 금 <input type="checkbox"/> 토			
소개 사항	1. 주요 활동 경력 (전문 영역, 교육경력, 지원단, 외부활동, 자격 및 연수실적 등)			
	예시) - ○○학교 학교폭력대책자치위원회 위원 (2018.~2019.) - ○○학교 학생생활부장 (2018.~2019.) - ○○학교 학교폭력 전담기구 구성원(2020.~2021.) - ○○교육지원청 교육전문직 (2018.~2019.) - ○○교육지원청 학교폭력대책심의위원회 위원 (2020.~2021.) - 상담교사 1급 정교사 자격 취득(****년도)			
	2. 심의위원 지원 사유			

자기소개서

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 필수내용:지원동기, 관련 경력 및 업적, 학교폭력 예방(감소) 방안, 심의
위원회 위원으로서 활동 계획

- 글씨크기 : 13, 줄간격 160%, 글씨체 : 휴먼명조, 글자색 : 검정

2024. 01. .

작 성 자 : 〇 〇 〇 (서명)

개인정보 수집 · 이용 동의서

경기도포천교육지원청에서는 학교폭력예방법에 따라 2024 학교폭력대책심의위원회를 구성·운영하고자 하며, 심의위원회의 구성과 관련하여 「개인정보 보호법」 제15조에 따라 다음 사항을 고지하고 개인정보 수집 · 이용 동의서를 받고자 합니다.

○ 개인정보의 수집 목적

학교폭력대책심의위원회 위원의 선발, 구성

○ 개인정보의 수집 항목

성명, 생년월일, 성별, 소속(직장), 직위(직급), 연락처, 주요 경력

○ 개인정보의 보유 및 이용 기간

개인정보 제공 시부터 2024. 2. 29.까지

○ 정보주체의 권리

상기한 개인정보 수집을 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우 심의위원 위촉이 어려울 수 있으니 참고하시기 바랍니다.

개인정보의 수집 및 이용에 동의하십니까?

동의 미동의

본인은 본 「개인정보의 수집·이용 동의서」내용을 읽고 명확히 이해하였으며 이에 동의합니다.

2024. 1.

작성자 성명

(서명)

경기도포천교육지원청교육장 귀하

학교폭력예방법 제12조(학교폭력대책심의위원회의 설치·기능)

- ① 학교폭력의 예방 및 대책에 관련된 사항을 심의하기 위하여 「지방교육자치에 관한 법률」 제34조 및 「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제80조에 따른 교육지원청(교육지원청이 없는 경우 해당 시·도 조례로 정하는 기관으로 한다. 이하 같다)에 학교폭력대책심의위원회(이하 “심의위원회”라 한다)를 둔다. 다만, 심의위원회 구성에 있어 대통령령으로 정하는 사유가 있는 경우에는 교육감 보고를 거쳐 둘 이상의 교육지원청이 공동으로 심의위원회를 구성할 수 있다.
- ② 심의위원회는 학교폭력의 예방 및 대책 등을 위하여 다음 각 호의 사항을 심의한다.
 - 1. 학교폭력의 예방 및 대책
 - 2. 피해학생의 보호
 - 3. 가해학생에 대한 교육, 선도 및 징계
 - 4. 피해학생과 가해학생 간의 분쟁조정
 - 5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항
- ③ 심의위원회는 해당 지역에서 발생한 학교폭력에 대하여 조사할 수 있고 학교장 및 관할 경찰서장에게 관련 자료를 요청할 수 있다.
- ④ 심의위원회의 설치·기능 등에 필요한 사항은 지역 및 교육지원청의 규모 등을 고려하여 대통령령으로 정한다.

학교폭력예방법 제13조(심의위원회의 구성·운영)

- ① 심의위원회는 10명 이상 50명 이내의 위원으로 구성하되, 전체위원의 3분의 1 이상을 해당 교육지원청 관할 구역 내 학교(고등학교를 포함한다)에 소속된 학생의 학부모로 위촉하여야 한다. <개정 2019. 8. 20.>
- ② 심의위원회의 위원장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 회의를 소집하여야 한다.
 - 1. 심의위원회 재적위원 4분의 1 이상이 요청하는 경우
 - 2. 학교의 장이 요청하는 경우
 - 3. 피해학생 또는 그 보호자가 요청하는 경우
 - 4. 학교폭력이 발생한 사실을 신고받거나 보고받은 경우
 - 5. 가해학생이 협박 또는 보복한 사실을 신고받거나 보고받은 경우
 - 6. 그 밖에 위원장이 필요하다고 인정하는 경우
- ③ 심의위원회는 회의의 일시, 장소, 출석위원, 토의내용 및 의결사항 등이 기록된 회의록을 작성·보존하여야 한다. <신설 2011. 5. 19., 2019. 8. 20.>
- ④ 심의위원회는 심의 과정에서 소아청소년과 의사, 정신건강의학과 의사, 심리학자, 그 밖의 아동심리와 관련된 전문가를 출석하게 하거나 서면 등의 방법으로 의견을 청취할 수 있고, 피해학생이 상담·치료 등을 받은 경우 해당 전문가 또는 전문의 등으로부터 의견을 청취할 수 있다. 다만, 심의위원회는 피해학생 또는 그 보호자의 의사를 확인하여 피해학생 또는 그 보호자의 요청이 있는 경우에는 반드시 의견을 청취하여야 한다. <신설 2020. 12. 22.>
- ⑤ 그 밖에 심의위원회의 구성·운영에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

학교폭력예방법 시행령 제13조(심의위원회의 설치 및 심의사항)

- ① 법 제12조제1항 단서에서 “대통령령으로 정하는 사유가 있는 경우”란 학교폭력 피해학생과 가해학생이 각각 다른 교육지원청(교육지원청이 없는 경우 법 제12조제1항에 따라 조례로 정하는 기관으로 한다. 이하 같다) 관할 구역 내의 학교에 재학 중인 경우를 말한다.
- ② 법 제12조제2항제5호에서 “대통령령으로 정하는 사항”이란 학교폭력의 예방 및 대책과 관련하여 학교의 장이 건의하는 사항을 말한다.

학교폭력예방법 시행령 제14조(심의위원회의 구성·운영)

- ① 심의위원회의 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 해당 교육장(교육장이 없는 경우 법 제12조제1항에 따라 조례로 정하는 기관의 장으로 한다. 이하 이 조, 제14조의2제5항, 제20조제1항 전단 및 제22조에서 같다)이 임명하거나 위촉한다.
 1. 해당 교육지원청의 생활지도 업무 담당 국장 또는 과장(법 제12조제1항에 따라 조례로 정하는 기관의 경우 해당 기관 소속의 공무원 또는 직원으로 한다)
 - 1의2. 해당 교육지원청의 관할 구역을 관할하는 시·군·구의 청소년보호 업무 담당 국장 또는 과장
 2. 교원으로 재직하고 있거나 재직했던 사람으로서 학교폭력 업무 또는 학생생활지도 업무 담당 경력 이 2년 이상인 사람
 - 2의2. 「교육공무원법」 제2조제2항에 따른 교육전문직원으로 재직하고 있거나 재직했던 사람
 3. 법 제13조제1항에 따른 학부모
 4. 판사·검사·변호사
 5. 해당 교육지원청의 관할 구역을 관할하는 경찰서 소속 경찰공무원
 6. 의사 자격이 있는 사람
 - 6의2. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교의 조교수 이상 또는 청소년 관련 연구기관에서 이에 상당하는 직위에 재직하고 있거나 재직했던 사람으로서 학교폭력 문제에 대하여 전문지식이 있는 사람
 - 6의3. 청소년 선도 및 보호 단체에서 청소년보호활동을 2년 이상 전문적으로 담당하는 사람
 7. 그 밖에 학교폭력 예방 및 청소년보호에 대한 지식과 경험이 풍부한 사람
- ② 심의위원회의 위원장은 위원 중에서 교육장이 임명하거나 위촉하는 사람이 되며, 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 위원장이 미리 지정하는 위원이 그 직무를 대행한다.
- ③ 심의위원회의 위원의 임기는 2년으로 한다. 다만, 심의위원회 위원의 사임 등으로 새로 위촉되는 위원의 임기는 전임위원 임기의 남은 기간으로 한다.
- ④ 교육장은 제1항제2호, 제2호의2, 제3호부터 제6호까지, 제6호의2, 제6호의3 및 제7호에 따른 심의위원회의 위원이 제3조의2 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 위원을 해임하거나 해촉할 수 있다.
- ⑤ 심의위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ⑥ 심의위원회의 위원장은 해당 교육지원청 소속 공무원(법 제12조제1항에 따라 조례로 정하는 기관의 경우 직원을 포함한다) 중에서 심의위원회의 사무를 처리할 간사 1명을 지명한다.
- ⑦ 심의위원회의 회의에 출석한 위원은 예산의 범위에서 수당과 여비를 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 소관 업무와 직접적으로 관련하여 회의에 출석한 경우에는 그렇지 않다.
- ⑧ 심의위원회는 필요하다고 인정할 때에는 학교폭력이 발생한 해당 학교 소속 교원이나 학교폭력 예방 및 대책과 관련된 분야의 전문가 등을 출석하게 하거나 서면 등의 방법으로 의견을 들을 수 있다.
- ⑨ 제1항부터 제8항까지에서 규정한 사항 외에 심의위원회의 운영 등에 필요한 사항은 교육장이 정한다.

학교폭력예방법 시행령 제14조의2(소위원회)

- ① 심의위원회의 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요하면 심의위원회에 소위원회를 둘 수 있다.
- ② 제1항에 따른 소위원회(이하 “소위원회”라 한다)의 위원은 심의위원회의 위원으로 구성한다.
- ③ 심의위원회는 필요한 경우에는 그 심의 사항을 소위원회에 위임할 수 있으며, 이 경우 소위원회에서 심의·의결된 사항은 심의위원회에서 심의·의결된 것으로 본다.
- ④ 소위원회는 심의가 끝나면 그 결과를 심의위원회에 보고해야 한다.
- ⑤ 제1항부터 제4항까지에서 규정한 사항 외에 소위원회의 설치·운영에 필요한 사항은 교육장이 정한다.

국가공무원법 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

- 1. 피성년후견인
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자